

JORNAL PILOTO



PIRACICABANA É CERTIFICADA PELA ISO 9001 E COMPLETA 11 ANOS EM BRASÍLIA

No dia 20 de outubro, a Piracicabana DF completou 11 anos de operação em Brasília. A empresa possui uma frota de **562 carros** com média de idade de apenas 2,8 anos e conta com **2.731 colaboradores** em seu quadro. Durante seu tempo de atuação, a Piracicabana tem reforçado em Brasília o seu compromisso ambiental (por meio de seus veículos elétricos, energia solar, reuso da água) e social (por meio das campanhas solidárias que arrecadam agasalhos, brinquedos e alimentos).

Em 2024, a Piracicabana DF conseguiu manter sua certificação da Gestão da Qualidade – ISO 9001:2015 por mais um ano consecutivo.

A empresa implantou a ISO ainda em 2016 com o intuito de garantir a otimização de processos da empresa, a fim de alcançar eficácia, satisfazer os clientes e cumprir, com excelência, a sua missão de unir relacionamentos com segurança e qualidade.



Comitê da Qualidade com auditores da ISO

PIRACICABANA ARRECADA E DOA 2.001 BRINQUEDOS PARA INSTITUIÇÕES SOCIAIS

A Campanha do Brinquedo realizada pela Piracicabana DF arrecadou o total de 2001 itens. Durante a campanha, as equipes formadas pelos colaboradores do setor administrativo e da manutenção uniram forças e juntas arrecadaram 1194 brinquedos. A Equipe CCO (foto abaixo) foi a que mais coletou doações, um total de 318.

As colaboradoras **Angela Maria de Oliveira** e **Alessandra Aguiar dos Santos**, do setor de Sobradinho, arrecadaram 437 brinquedos, sendo a dupla da operação que mais conseguiu itens para a campanha.

Os brinquedos foram doados para as instituições sociais **Grupo Feliz** e **Abutres Motoclube Social**, que realizam anualmente uma festa para as crianças da comunidade de Planaltina; para o **Centro de Reciclagem do Varjão**, que atende famílias em vulnerabilidade social na região onde atua, e para a **Creche Nova Esperança**, que atende crianças da comunidade na Estrutural.



Em outubro, o projeto **Cultura no Ônibus** completou 9 anos na Piracicabana DF e comemorou seu aniversário na Creche Nova Esperança, na Estrutural, durante a entrega de brinquedos.

A ação contou com entrega de livros para todas as crianças, contação de história, brincadeiras e pintura de rosto.

O projeto social busca incentivar a leitura e está presente em todos os veículos da empresa, disponibilizando livros gratuitos em estantes localizadas próximas ao ponto do cobrador.



PIRACICABANA REALIZA TREINAMENTO SOBRE RESPEITO AOS CICLISTAS

No mês de setembro, os motoristas da Piracicabana DF receberam treinamento sobre respeito aos ciclistas. Na ocasião, os colaboradores praticaram a distância mínima para ultrapassagens, de 1,5 metro, e entenderam na prática os desafios que os ciclistas passam no dia a dia do trânsito.

A Jéssica Alexandra, motorista (foto), explica que a experiência foi muito positiva. “Cabe a nós, motoristas, preservar a vida de todos no trânsito, então o treinamento foi muito importante para nos fazer entender os desafios de quem pedala nas ruas”, contou.



835 MOTORISTAS SÃO TREINADOS EM TELEMETRIA E LEGISLAÇÃO DE TRÂNSITO

De maio a outubro de 2024, 835 motoristas receberam treinamento sobre a telemetria; lei do pedestre; prevenção a irregularidades de trânsito e mais.

De janeiro a março deste ano, 1.129 colaboradores, sendo 730 motoristas e 399 cobradores, receberam treinamento de atendimento ao público; embarque de usuários prioritários e direção defensiva.



Outubro
ROSA

Celebre a vida em outubro cuidando da saúde. Mantenha seus exames em dia e **previna-se** contra o **câncer de mama!**

Novembro
AZUL

O **câncer de próstata** é silencioso, mas o diagnóstico precoce faz toda a diferença. Homem, **faça seus exames e cuide-se!**

TELEMETRIA E BOM ATENDIMENTO SÃO CRITÉRIOS PARA PREMIAÇÃO DO MOTORISTA NOTA 10 E ECODIESEL

No dia 28 de setembro, 40 motoristas foram premiados nos programas EcoDiesel e Nota 10 da Piracicabana DF. O objetivo é reconhecer — bimestralmente — os colaboradores que possuem direção segura e econômica, além de bom atendimento aos passageiros. Com a implantação da telemetria em toda a frota, os motoristas premiados se destacaram nos resultados obtidos durante suas viagens. Os dados de direção podem ser monitorados pelo próprio condutor através do aplicativo MyMix. Parabéns a todos pelo excelente trabalho!



PROGRAMA MÓDULO ESCOLA OFERECE OPORTUNIDADE PARA COLABORADORES SE TORNAREM MOTORISTAS

O Lucas Rodrigues começou a trabalhar na Piracicabana DF como jovem aprendiz em 2014, quando tinha apenas 19 anos. Após o fim do seu contrato na função, ele foi contratado como cobrador e logo se inscreveu no programa de incentivo “Módulo Escola”. Ele conta que com seu primeiro salário pagou por sua habilitação na categoria D e poucos meses depois foi chamado para trabalhar como manobrista na garagem. “Agora, já tem dois anos que sou motorista de ônibus convencional. A empresa foi dando oportunidade, meus colegas de trabalho me incentivaram e eu corri atrás”, conta Lucas.

Para fazer a inscrição no programa, o colaborador deve procurar o RH. É necessário ter feito os seguintes cursos na Escola Mobifácil: LGPD, Feliz Cidade e Compliance. O funcionário deve ter mais de 2 meses para se inscrever para cobrador e mais de 6 meses para as outras funções e não possuir ocorrências graves na ficha de conduta.



“Eu peguei muito gosto pela minha profissão e vou levá-la para o resto da vida. Tenho um bom relacionamento com meus passageiros e colegas de trabalho. Para quem quer ser motorista eu aconselho a ter disciplina e nunca desistir, porque a empresa abre as portas, vai dando chances. O processo é muito rápido”.

Em 2024, 190 pessoas foram classificadas no Módulo Escola.